



Geschäftsbericht

Soziales Netz Bezirk Horgen

2023

Inhaltsverzeichnis

5 – 8	Editorial
10 – 11	Organigramm SNH
12 – 24	Betriebskennzahlen
26 – 37	Jahresrechnung 2023
38	Vorstand SNH
39 – 43	Mitarbeitende SNH
44 – 46	Adressen SNH



Florence Egger und Peter Klöti

Wechsel in der Geschäftsleitung prägte das Jahr 2023

Ende August 2023 mussten wir uns von Beat Nüesch verabschieden, der sich inskünftig auf sein politisches Amt als Gemeindepräsident von Horgen konzentrieren will. Als Geschäftsleiter prägte Beat Nüesch das Soziale Netz Bezirk Horgen während mehr als 10 Jahren. In dieser Zeit konnten Angebote ausgebaut und die professionellen Strukturen verstärkt werden. Dies gelang nicht zuletzt, weil er den Wert von guten Ideen einzuschätzen wusste und deren Umsetzung förderte. Insbesondere bewährte sich in den vergangenen Jahren der Zugewinn von zusätzlicher Infrastruktur. Beat Nüesch's grosser Einsatz zu Gunsten des Sozialen Netz Horgen sei deshalb an dieser Stelle noch einmal ausdrücklich verdankt.

Im September 2023 trat Florence Egger die Nachfolge von Beat Nüesch an. Sie machte sich in den ersten Monaten mit den Abläufen und Prozessen in den verschiedenen Bereichen vertraut und leistete als «Kurzzeit-Praktikantin» zahlreiche Einsätze, um die Mitarbeitenden und deren Aufgaben kennen zu lernen. Sie sah sich darin bestätigt, dass alle Mitarbeitenden mit viel Fachwissen und Herzblut ihren Aufgaben nachgehen und unsere Klientinnen und Klienten wertschätzend und ermächtigend begleiten, immer mit dem Ziel, dass diese ein selbstbestimmtes und möglichst unabhängiges Leben führen können.

Mit Stolz dürfen wir darauf hinweisen, dass das Begleitete Wohnen (BeWo) in den letzten Jahren sein Wohnangebot kontinuierlich ausbauen konnte. Im Jahr 2023 konnten vier zusätzliche Wohnplätze in Richterswil gewonnen und innert kürzester

Zeit besetzt werden. Seit 2018 verfügt das BeWo über ein Wohnangebot für junge Erwachsene. Die Nachfrage für diese Zielgruppe ist sehr hoch. Das BeWo-Team setzt sich dabei mit vielfältigen und komplexen Problemstellungen auseinander und strebt mit den Bewohnerinnen und Bewohnern eine nachhaltige Stabilisierung ihrer Lebenssituation an. Verschiedene Erfolgsgeschichten zeigen, dass das Angebot eine wichtige und wertvolle Unterstützung für die Betroffenen und die Gemeinden ist.

Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde (KESB)

In diesem Jahr feierte das Kindes- und Erwachsenenschutzrecht und damit auch die Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde Bezirk Horgen das 10-jährige Bestehen. Aus diesem Grund fand am 31. August 2023 im Gemeindesaal Schinzenhof in Horgen ein Jubiläumsanlass statt, zu dem Politikerinnen und Politiker aus dem Bezirk Horgen sowie Fachpersonen aus Behörden und Organisationen, die mit der KESB Bezirk Horgen zusammen arbeiten, eingeladen waren. Nachdem Gemeindepräsident Beat Nüesch sein Grusswort an die Gäste gerichtet hatte, würdigte Regierungsrätin Jacqueline Fehr das neue Recht mit seinen Errungenschaften und bot einen Ausblick zur laufenden Gesetzesrevision. Lic. phil. Gregor Harbauer MAS MHC zeigte die verschiedenen Perspektiven von Menschen ausserhalb der Norm auf, während Prof. Dr. Susanne Niehaus und Dr. Margot Vogel Campanello Einblick in die Ergebnisse ihres Forschungsprojekts zum Thema «Fürsorgepraxis bei Kindsvernachlässigungen» gewährten. Umrahmt war das Programm vom Theater act-back, welches in seinen Darstellungen die Sichtweisen von Betroffenen und KESB-Mitarbeitenden einbrachte. Der anschliessende Vernetzungsteil rundete das Programm ab. Die zahlreich erschienenen Teilnehmenden aus verschiedensten Fachrichtungen führten angeregte Gespräche im Sinne eines gemeinsamen und nachhaltigen Kindes- und eines wirkungsvollen Erwachsenenschutzes. Schliesslich führte die Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde in diesem Jahr eine interne Reorganisation durch, um für die kommenden Jahre zukunftsorientiert agieren zu können.

Berufliche und Soziale Integration

Die tiefe Arbeitslosigkeit und der daraus entstehende Arbeitskräftemangel eröffneten den Teilnehmenden und auch den Coaches neue Wege. Die uns anvertrauten Personen brauchen meist sehr viel mehr individuelle Unterstützung als noch vor wenigen Jahren. Dies fordert uns sehr. Für die Möglichkeiten, die der ausgetrocknete Arbeitsmarkt bietet, lohnt sich der hohe betreuerische Aufwand jedoch, wie viele Erfolgsgeschichten zeigen.

Die besetzten Jahresplätze in der beruflichen und sozialen Integration blieben im vergangenen Jahr insgesamt konstant. Während die Belegung in den Deutschkursen stark zunahm, stagnierte sie in den internen Arbeitsangeboten und sank bei den Einzeleinsatzplätzen wegen der Schliessung des Gesundheitsangebotes für das AWA.

Es gilt, weiterhin flexibel zu bleiben und die Möglichkeiten, die das wirtschaftliche Umfeld bietet, zu antizipieren und sich den veränderten Bedürfnissen anzupassen. Dank den hochmotivierten Mitarbeitenden haben wir gute Chancen, führend auf dem Markt der Arbeitsintegration zu bleiben.

Beratungsdienste (Berufsbeistandschaft und Suchtberatung)

Bei den Beratungsdiensten führten wir 463 Mandate im Erwachsenenschutz. Erneut konnte ein kleiner Zuwachs verzeichnet werden. Sorgen bereiteten uns insbesondere die jungen Erwachsenen, welche nicht kooperationswillig und transparent waren. Die Führung dieser Mandate war intensiv, oft durch Rückschläge gezeichnet und band personelle Ressourcen.

Die Fallbelastung der Beistände bewegte sich im Geschäftsjahr bei etwas über 70 Fälle pro 100 Stellenprozent. Dank einer baldigen Aufstockung werden wir die Fallbelastung auf 65 Fälle pro 100 Stellenprozent reduzieren können. Damit gelingt uns eine Annäherung an die KOKES Empfehlung, welche 60 Fälle pro 100 Stellenprozent empfiehlt.

Bei unserer Suchtberatung waren die Betreuungszahlen weiterhin stabil, die Beraterinnen und Berater waren gut ausgelastet.

Dank

Ohne unsere Trägergemeinden wäre der wichtige Einsatz für die tendenziell Schwächeren in unserer Gesellschaft nicht denkbar. Dabei ist die ideelle Solidarität mit dem Sozialen Netz Bezirk Horgen genauso wichtig und spürbar wie die finanzielle Beteiligung. Für beides möchten wir uns bei den Gemeinden herzlich bedanken. Dank gebührt auch den Regionalen Arbeitsvermittlungstellen (RAV), dem Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons Zürich sowie unseren externen Kundinnen und Kunden für ihre oft jahrelange Treue.

Abschliessend möchten wir allen Mitarbeitenden des Zweckverbandes Soziales Netz Bezirk Horgen von Herzen für ihren Einsatz danken. Eine derart hohe Identifikation mit dem Betrieb und der Arbeit ist nicht selbstverständlich und macht uns sehr stolz auf unsere Teams in allen Bereichen.

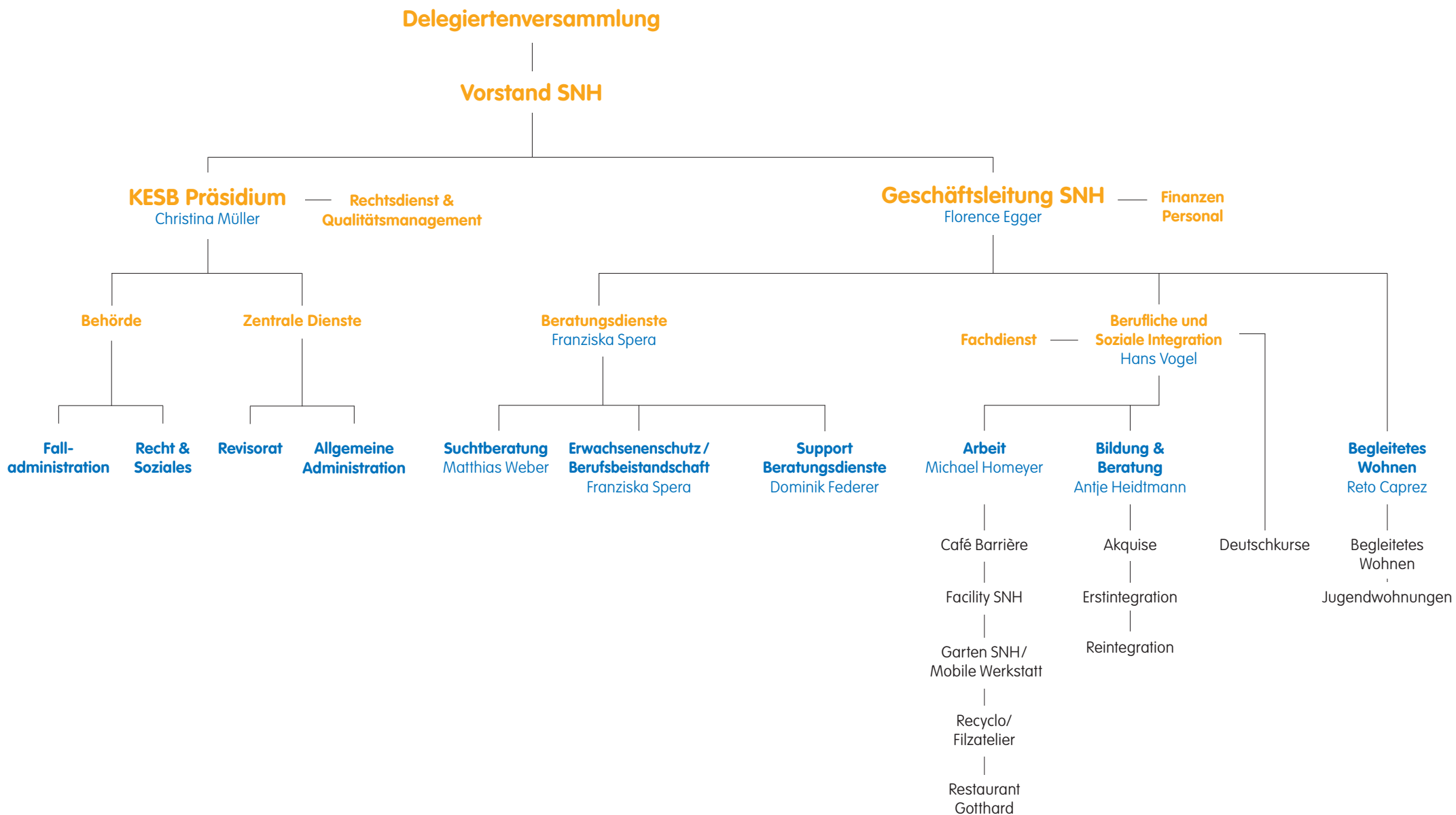
Peter Klöti
Präsident

Florence Egger
Geschäftsleiterin



Organigramm SNH

Stand: 31. Dezember 2023



Soziales Netz Bezirk Horgen in Zahlen

Beratungsdienste

- › 463 KlientInnen in der Berufsbeistandschaft
- › 1244 Beratungsgespräche mit 252 KlientInnen in der Suchtberatung

Berufliche und Soziale Integration

- › 129 belegte Jahresarbeitsplätze für 738 Teilnehmende plus zusätzlich 244 Teilnehmende in den Deutschkursen
- › 140 Einsatzbetriebe in Industrie-, Gewerbe- und Dienstleistungsbereichen
- › 31.5 belegte Jahreswohnplätze für 33 BewohnerInnen

Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde

- › 6012 neu registrierte Geschäfte
- › 2764 Entscheide

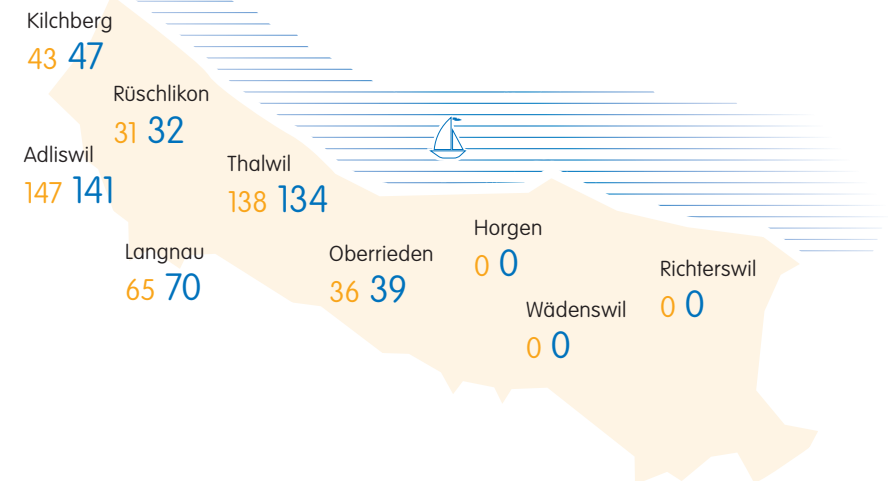
Erwachsenenschutz – Berufsbeistandschaft

2022 2023

460 **463** KlientInnen
 232 **237** Männer
 228 **226** Frauen

12	11.9	Stellen
4636	4703	Betreuungsmonate
66	53	Fallaufnahmen
50	58	Fallabschlüsse

Angemeldete KlientInnen pro Gemeinde



- › Es wurde ein leichter Anstieg der Mandate festgestellt. Die Zahl der Fälle mit jungen Erwachsenen, welche keine Kooperationsbereitschaft zeigen, nahm zu und erschwerte die Zusammenarbeit erheblich. Allgemein war die Betreuung der Klientinnen und Klienten auch in diesem Jahr wieder sehr intensiv.

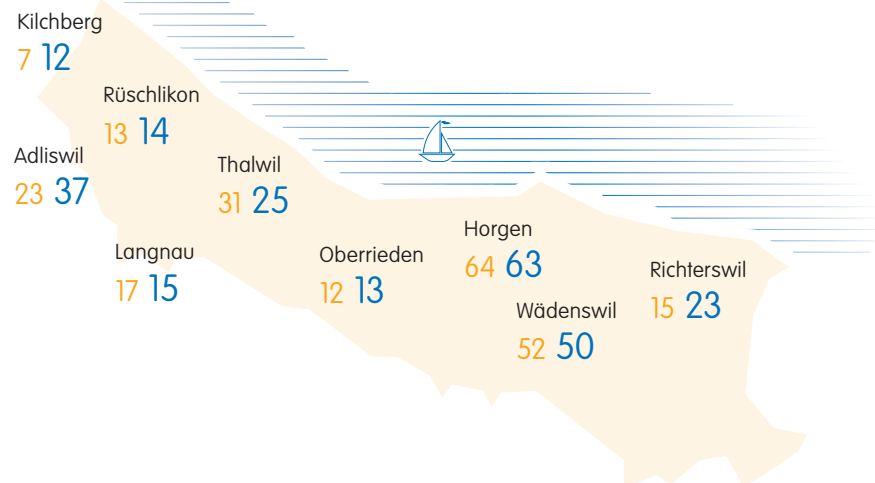
Suchtberatung

2022 2023

234 **252** KlientInnen
 156 **168** Männer
 78 **84** Frauen

1.7	1.7	Stellen
1190	1244	Beratungsgespräche
88	91	Fallaufnahmen
82	132	Fallabschlüsse

Angemeldete KlientInnen pro Gemeinde



› Verhaltenssuchte (Glücksspiel, Internet usw.) nahmen ebenso zu wie Beratungen mit Cannabis und Kokain als Hauptproblemsubstanzen. Es kamen vermehrt junge Erwachsene (unter 25-jährige) in die Beratung.

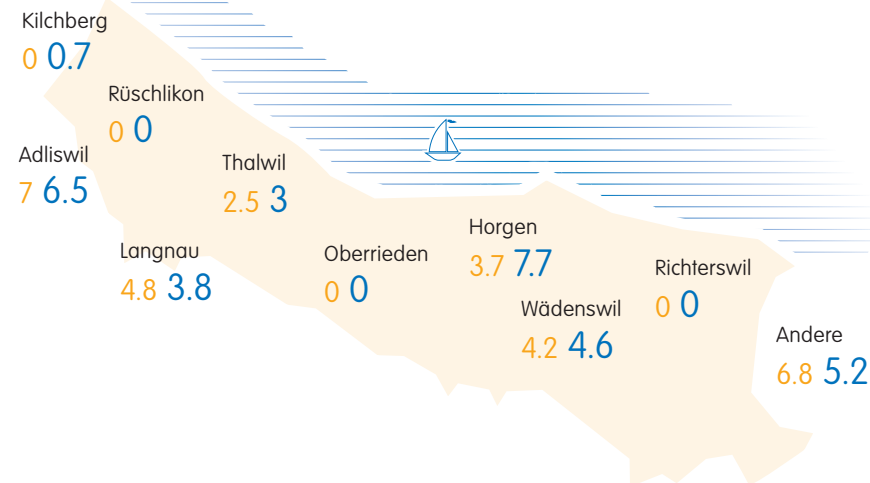
Begleitetes Wohnen

2022 2023

29 **31.5** Besetzte Jahreswohnplätze
 22 **25** Männer
 7 **6.5** Frauen

2.6	2.9	Stellen
46	33	BewohnerInnen
90%	92%	Jahresauslastung

Jahreswohnplätze pro Gemeinde



› Aufgrund einer neuen Wohneinheit in Richterswil konnten das Angebot ab April 2023 um vier Plätze erweitert werden. Diese Wohnplätze waren in kürzester Zeit belegt. Auch im 2023 wurde der Fokus auf die Wohnraumbeschaffung gelegt.

› Besonders bei den jungen Erwachsenen ist die Nachfrage nach begleitetem Wohnraum hoch. Ihre komplexen und vielfältigen Problemstellungen sind für das Team eine grosse- aber auch spannende Herausforderung. Verschiedene Erfolgsgeschichten bestätigen, dass das Angebot eine wichtige und zielführende Unterstützung für Menschen in Not ist.

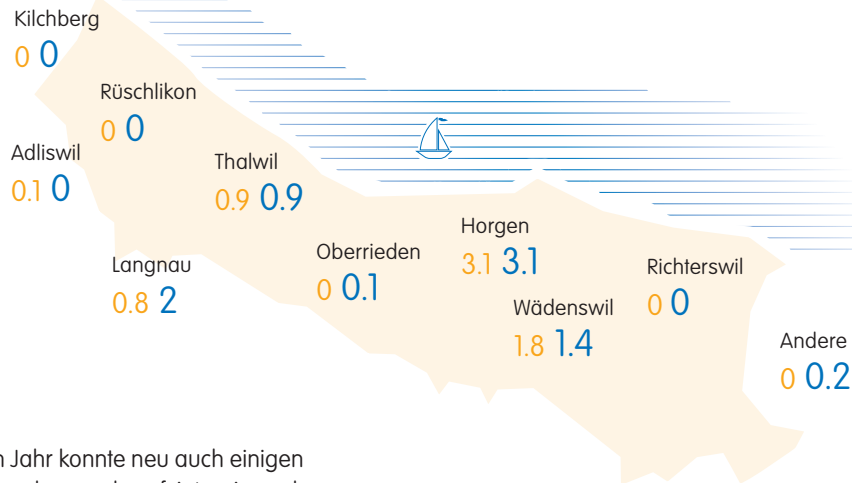
Restaurant Gotthard

2022 2023

6.7 **7.7** Besetzte Jahresplätze
 3.9 4.6 Männer
 2.8 3.1 Frauen

1.8	1.7	Stellen
20	28	Teilnehmende
7135	7022	Mahlzeiten
1267	1161	Treffpunkt-Besucher
23.5	23.9	Durchschnittliche Gäste pro Tag

Jahresplätze pro Gemeinde



- › Im letzten Jahr konnte neu auch einigen Teilnehmenden aus berufsintegrierenden Programmen, vor allem im Jugendbereich und in der Migration, eine Beschäftigung und Qualifikation geboten werden.
- › Der monatliche Samstagsbrunch mit dem reichhaltigen und abwechslungsreichen Angebot war auch im 2023 sehr beliebt und wurde rege besucht.

- › Anfang des Jahres konnte der Spülbereich umgebaut und die Spülmaschine auf eine rückenschonende Arbeitshöhe angehoben werden.
- › Deutlich angestiegen ist die Nachfrage nach den Take Away Apéros. Vor allem Firmen und Soziale Einrichtungen schätzten dieses Angebot sehr.

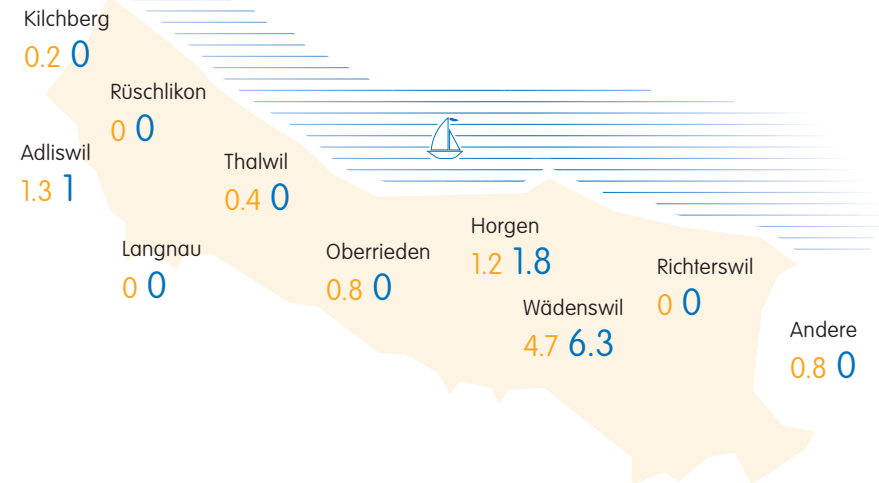
Café Barrière

2022 2023

9.4 **9.1** Besetzte Jahresplätze
 4.4 4.2 Männer
 5 4.9 Frauen

2.9	4	Stellen
23	20	Teilnehmende
56495	65677	Mittagessen

Jahresplätze pro Gemeinde



- › Anfang des Jahres wurde die Spülküche modernisiert. Dies führte zu einer deutlichen Optimierung der Prozesse sowie zur Reduktion der Betriebskosten.
- › Erstmals besuchten 2 Teilnehmende des Café Barrière einen Gastrokurs bei Gastro-Zürich und schlossen ihn erfolgreich mit einem branchenanerkannten Zertifikat ab.

- › Die Nachfrage für private und geschäftliche Caterings stieg stark an. In diesem Bereich verzeichnete das Café Barrière das umsatzstärkste Jahr seiner 30-jährigen Geschichte.
- › Mit einer verbesserten Infrastruktur, einem professionellen Team und hochmotivierten Programmteilnehmenden konnten wir die Zahl der ausgelieferten Mahlzeiten erneut deutlich steigern.

Garten und Mobile Werkstatt

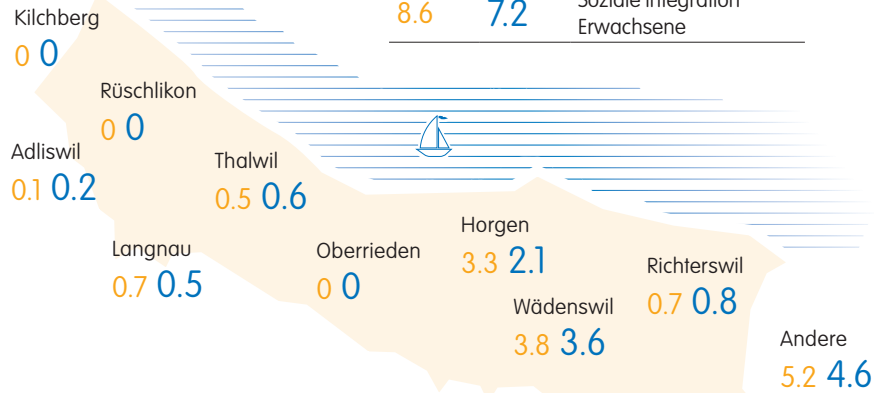
2022 2023

14.3 **12.4** Besetzte Jahresplätze
 13.5 11 Männer
 0.8 1.4 Frauen

4.2	3.5	Stellen
62	63	Teilnehmende
277	227	Aufträge

Jahresplätze		
4.8	4.9	Berufliche Integration Erwachsene
0.9	0.3	Berufliche Integration Jugend
8.6	7.2	Soziale Integration Erwachsene

Jahresplätze pro Gemeinde



› Die baulichen Massnahmen in der Aussenstelle Aamüli in Wädenswil konnten nahezu abgeschlossen werden. Ein Grossteil der Arbeiten wurde von den Teilnehmenden und Gruppenleitenden der Aamüli selbst professionell und engagiert durchgeführt.

› Der Hofladen am Kreisel konnte seinen Umsatz in diesem Jahr erneut steigern und erhielt sehr positive Rückmeldungen von der Bevölkerung über die zuvorkommenden Verkäuferinnen und Verkäufer sowie das breite Angebot.

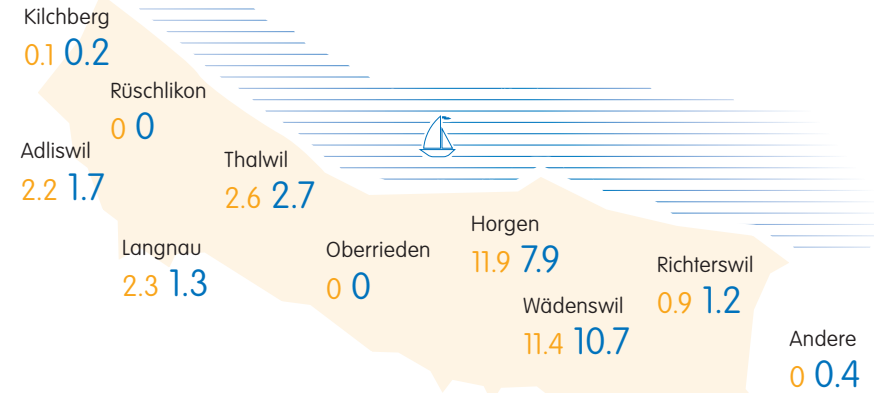
Recyclo- und Filzwerkstatt

2022 2023

31.4 **26.1** Besetzte Jahresplätze
 20.3 16.3 Männer
 11.1 9.8 Frauen

4.2	4.2	Stellen inkl. Wegweiser Seite 20
74	62	Teilnehmende

Jahresplätze pro Gemeinde



› Im Recyclo bot sich die Gelegenheit, eine neue Organisationsform, die Selbstorganisation, auszuprobieren. Nach ausführlicher Einführung und tatkräftigem Mitwirken aller Beteiligten hat das Team die Rechte und die Pflichten der Teamleitung übernommen. Die neue Form funktioniert und macht Freude.

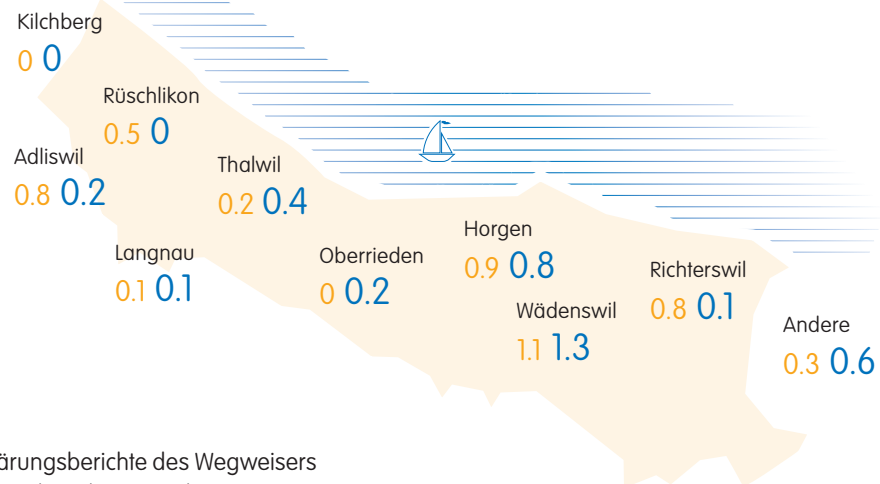
› Mit der neu errichteten Empore konnte ein übersichtliches und gut strukturiertes Ersatzteillager eingerichtet werden. Die Ersatzteile werden nicht nur für die Reparaturen der Velos verwendet, sondern auch nach Afrika exportiert oder über Ricardo verkauft.

› Auch im letzten Jahr war das Team der Programmteilnehmenden motiviert und engagiert an der Arbeit. Neben der Produktion von Sitzkissen, Filzfinken, Weihnachtskarten, Veloersatzteilen, Verkaufsvelos, Kabeln und weiteren Produkten wurden 281 Hemden gebügelt und 1800 Velos für den Export nach Afrika bereitgestellt.

4.7 **3.7** Besetzte Jahresplätze
 3.3 **3** Männer
 1.4 **0.7** Frauen

0	0	In Recyclo/Filzwerkstatt enthalten Seite 19
72	55	Anmeldungen
59	46	Erstgespräche
54	36	Eintritte

Jahresplätze pro Gemeinde



- › Die Abklärungsberichte des Wegweisers wurden auch im letzten Jahr weiterentwickelt und an den Bedarf angepasst. Neben der Abklärung der Ressourcen lag der besondere Fokus auf der Arbeitsmarktfähigkeit.
- › Dank der erfolgreichen Reakkreditierung des Wegweisers können auch weiterhin die Kosten der Abklärung bei Geflüchteten an den Bund weiterverrechnet werden.

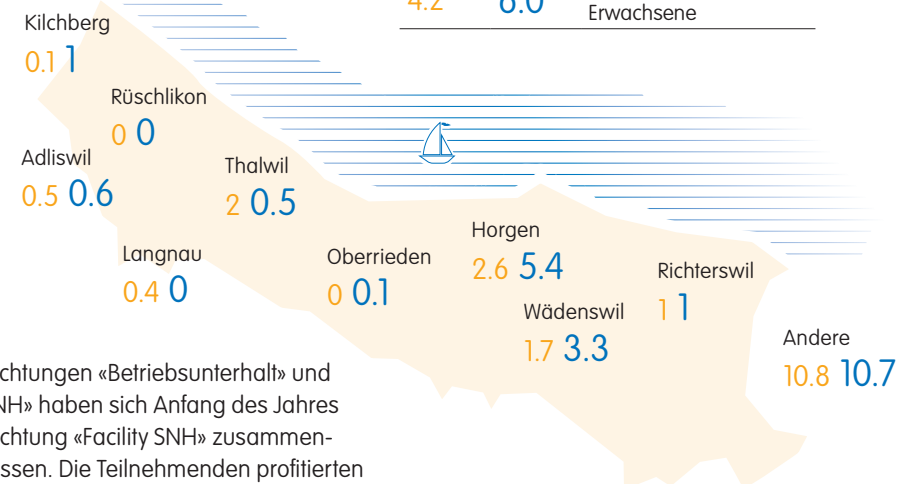
19.1 **22.6** Besetzte Jahresplätze
 8.7 **11.9** Männer
 10.4 **10.7** Frauen

4.7	5	Stellen
110	110	Teilnehmende
359	315	Rechnungen
24	20	davon Daueraufträge

Jahresplätze

12.3	11	Berufliche Integration Erwachsene
2.5	4.7	Berufliche Integration Jugend
0.1	0.9	Jahresplätze Migration
4.2	6.0	Soziale Integration Erwachsene

Jahresplätze pro Gemeinde



- › Die Einrichtungen «Betriebsunterhalt» und «Rein SNH» haben sich Anfang des Jahres zur Einrichtung «Facility SNH» zusammengeschlossen. Die Teilnehmenden profitierten von den erweiterten Möglichkeiten und den Synergien, die dadurch entstanden sind.
- › In den Gemeinden des Bezirks Horgen konnten für Flüchtlinge vor allem aus der Ukraine elf Wohnungen eingerichtet und darin insgesamt ca. 44 Betten und Schränke sowie vier Wickelkommoden aufgebaut werden.
- › Neu ist Facility SNH mit einem voll-elektrischen Transporter unterwegs. Das Fahrzeug legte im Laufe des Jahres zuverlässig 3534 km zurück.

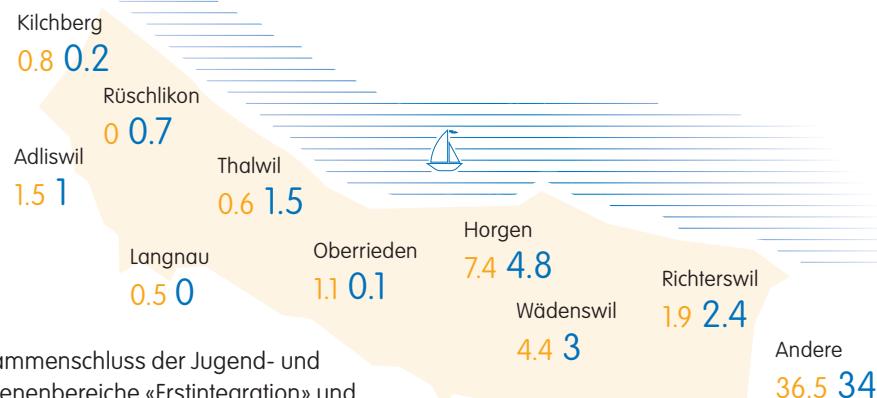
Einzeleinsatz- und Ausbildungsplätze

2022 2023

54.7 **47.7** Besetzte Jahresplätze
 25.9 24 Männer
 28.8 23.7 Frauen

478	438	Teilnehmende
Jahresplätze		
47	37.3	Berufliche Integration Erwachsene
2.3	7.1	Jahresplätze Migration
5.4	3.3	Berufliche Integration Jugend

Jahresplätze pro Gemeinde



- › Der Zusammenschluss der Jugend- und Erwachsenenbereiche «Erstintegration» und «Reintegration» zum Bereich «Bildung und Beratung» verlief erfolgreich.
- › Die gute Wirtschaftslage machte sich auch bei den Anmeldungen in die Programme bemerkbar. Viele Teilnehmende meldeten sich nach dem Erstgespräch oder kurz nach Programmstart ab, weil sie eine Arbeit gefunden hatten. Der Anfangsaufwand war daher aussergewöhnlich hoch.
- › Die Fachstelle Akquise hielt engen Kontakt zu den Betrieben und wurde inzwischen auch für Einsatzplätze angefragt. Etliche

- › Programmteilnehmende erhielten nach Ende des Einsatzes die Möglichkeit, im Betrieb angestellt zu werden.
- › Die Zahl der Anmeldungen von Geflüchteten für Coachings oder für einen externen Einsatzplatz nahm seit dem Herbst stetig zu.
- › Etliche Teilnehmende sowohl aus den Erwachsenen- als auch aus den Jugendprogrammen hatten mit psychischen Problemen oder Mehrfachproblematiken zu kämpfen.

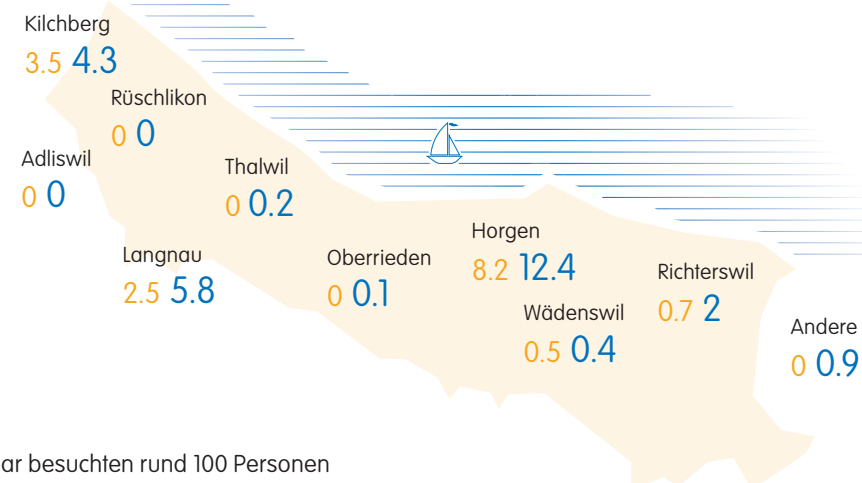
Deutschkurse

2022 2023

15.4 **26.1** Besetzte Jahresplätze
 2.9 5.7 Männer
 12.5 20.4 Frauen

1.4	2.8	Stellen
138	244	Anzahl Kursteilnehmende
2	4	Anzahl Nationalitäten

Jahresplätze pro Gemeinde



- › Im Januar besuchten rund 100 Personen 9 SNH-Sprachkurse. Im Laufe des Jahres konnte ein weiterer Anstieg von Teilnehmenden verzeichnet werden. Bis Ende des Jahres wurden 14 Kurse mit 160 Personen in den Niveaus A1.1 bis B1.2 durchgeführt.
- › Der Sprachkurs B1 wird mit der Sprachprüfung «Telc B1» abgeschlossen. Die ersten Kursteilnehmenden haben Ende 2023 diese Prüfung absolviert. Die Teilnehmenden können nun beim SNH bis Niveau B2 weitermachen und über einen externen

- › Arbeitseinsatz ihre Vermittlungsfähigkeit erhöhen, um schnell auf dem 1. Arbeitsmarkt Fuss zu fassen.
- › Seit Oktober werden für das Durchgangszentrum in Richterswil Deutsch-Einsteigerkurse angeboten. Ziel ist, dass die Betroffenen sich erste Deutschkenntnisse aneignen können, bis sie einer Gemeinde zugeteilt werden. Dieses Angebot wird sehr gut angenommen.

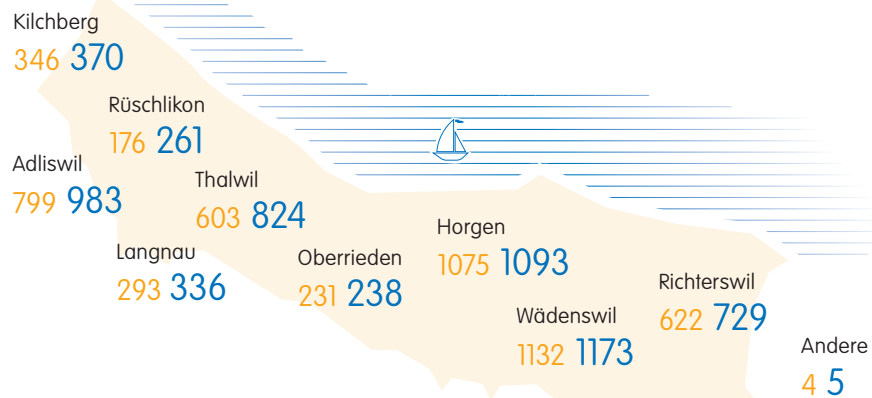
Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde (KESB)

2022 2023

5281 **6012**
Neu registrierte
Geschäfte

25.3	24.8	Stellen
2612	2764	Entscheide
6	7	Unterbringungen Minderjährige (Anordnungen und Übernahmen)
43	39	Fürsorgerische Unterbringungen (im Erwachsenenschutz)
60	57	Beschwerden an Bezirksrat und Bezirksgericht
1579	1622	Personen mit Massnahmen
516	585	davon Kindesschutz
1063	1037	davon Erwachsenenschutz
231	230	davon bei privaten Beistandspersonen
40	37	davon bei Fachbeistandspersonen
1308	1355	davon bei Berufsbeistandspersonen

Geschäfte
pro Gemeinde



› Nach 10 Jahren erfolgte eine organisatorische Neuausrichtung. Trotz zeitweiser personeller Unterbesetzung und Engpässen konnte der Fallanstieg und damit die hohe Auslastung aufgefangen werden. Erfreulicherweise besteht weiterhin hohe Konstanz in der personellen Zusammensetzung, was wertvolles Fachwissen sicherte.



Werkstatt – Arbeit mit Holz

Rechnung 2023

Erläuterungen

Die weiterhin instabile geopolitische Lage, die tiefe Arbeitslosigkeit und die steigenden Preise hatten Auswirkungen auf den gesamten Zweckverband. Dank Einsparungen im Personalbereich, welche aber durch die effektive Teuerung von 3,5 % statt der budgetierten 1 % teilweise wieder zunichte gemacht wurden, konnten die Einbussen bei den Programmkosten weitestgehend kompensiert werden.

Beratungsdienste

Die Suchtberatung schloss dank vieler Beratungsgespräche und dem Staatsbeitrag gut ab. In der Berufsbeistandschaft führten geringfügige Anpassungen der Stellenprozente mit dem Ziel, Ausfälle zu kompensieren, zu leicht höheren Kosten als budgetiert. Die Mandatsentschädigungen der Berufsbeistandschaft waren erneut erfreulich hoch.

Berufliche und Soziale Integration

Die tiefgreifenden Einsparungen bei den Personalkosten ermöglichten, das Budget trotz geringerer Auslastung weitestgehend einzuhalten. Bei den einzelnen Angeboten waren teilweise grosse Veränderungen gegenüber dem Vorjahr zu verzeichnen, d.h. Programme, die im Vorjahr weniger gut ausgelastet waren, verzeichneten im 2023 mehr Teilnehmende und umgekehrt: Das Begleitete Wohnen konnte trotz guter Auslastung die steigenden Unterhaltskosten nicht ausgleichen; eine Preisanpassung wird damit unumgänglich. Das Restaurant Gotthard schliesst dank stabilen Erlösen innerhalb des Budgets ab. Im Café Barrière führte die stärkere Nachfrage an Mittagessen zu einer Umsatzsteigerung, hingegen drückten die hohen Personalkosten und tieferen Teilnehmerzahlen das Ergebnis. Beim Recyclo konnten die Budgetvorgaben aufgrund der tieferen Auslastung und wegen geringeren Erlösen nicht eingehalten werden.

Die Nachfrage nach Programmplätzen im «go! Plus 18» war hoch, was sich erfreulich auf das Ergebnis auswirkte. Die Veränderungen in den Programmen, die über das Amt für Wirtschaft und Arbeit abgerechnet werden, wirken sich nicht auf das Ergebnis des Zweckverbandes aus, da diese Kosten vollumfänglich abgerechnet werden.

Deutschkursen Integration

Die Aufwendungen und Erträge bei den Deutschkursen werden den Gemeinden verrechnet resp. vergütet.

Die Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde (KESB)

Die KESB schloss gemäss Budget ab. Die Erträge aus den Gebühren überstiegen sogar die veranschlagten Werte. Die Auslagen und Erträge der privaten Mandatspersonen und Fachbeistandspersonen unterliegen jährlichen Schwankungen und beeinflussen so das Gesamtvolumen auf der Kosten- und Ertragsseite. Diese Positionen werden allerdings vollumfänglich weiterverrechnet und sind somit kostenneutral.

Die Gesamtrechnung 2023 schliesst wie folgt ab:

- › Aufwand von CHF 18'878'605.64 (Voranschlag 19'981'650.00)
- › Ertrag von CHF 15'446'546.15 (Voranschlag 16'703'700.00)
- › Ausgabenüberschuss von CHF 3'432'059.49 (Voranschlag 3'277'950.00) zu Lasten der Gemeinden.
- › Der Defizitanteil der Gemeinden ist somit um CHF 154'109.49 grösser als budgetiert.

Kostenverteilung SNH konsolidiert

	Total	Adlitswil	Horgen	Kilchberg	Langnau a.A.	Oberreden	Richterswil	Rüschlikon	Thalwil	Wädenswil	Ausserbezirk
Subjektbezogene Beiträge	2'006'889	328'412	365'162	123'614	112'255	79'514	243'553	87'198	275'292	391'889	0
Objektbezogene Beiträge	2'006'889	301'200	362'436	144'395	124'709	82'501	217'275	96'029	284'195	394'149	0
Total	4'013'778	629'612	727'598	268'009	236'964	162'015	460'828	183'227	559'487	786'038	0

KESB

Berufsbeistandschaft

Subjektbezogene Beiträge	1'207'224	387'969	0	108'768	187'430	103'718	0	78'954	340'385	0	0
Objektbezogene Beiträge	603'612	175'995	0	84'372	72'869	48'206	0	56'111	166'059	0	0
Total	1'810'836	563'964	0	193'140	260'299	151'924	0	135'065	506'444	0	0

Suchtberatung

Subjektbezogene Beiträge	283'185	31'995	83'365	10'355	9'775	28'740	13'475	13'470	34'525	57'485	0
Objektbezogene Beiträge	-44'149	-4'988	-12'996	-1'614	-1'524	-4'481	-2'101	-2'100	-5'383	-8'962	0
Total	239'036	27'007	70'369	8'741	8'251	24'259	11'374	11'370	29'142	48'523	0

Soziale Integration (Begleitetes Wohnen, Restaurant Gotthard, Café Barrière, Recyclo/Filzen)

Aufenthalts- u. Betreuungskosten	896'100	100'500	329'500	16'250	80'200	0	8'400	0	86'400	121'900	152'950
Subjektbezogene Beiträge	936'998	58'112	354'353	5'795	49'108	0	24'985	0	72'636	348'601	23'207
Objektbezogene Beiträge	694'798	79'099	232'996	22'827	50'540	9'521	3'4407	11'082	77'256	177'070	0
Total	2'527'896	237'711	916'849	44'872	179'848	9'521	67'792	11'082	236'292	647'771	176'157

Kostenverteilung SNH konsolidiert

	Total	Adlitswil	Horgen	Kilchberg	Langnau a.A.	Oberreden	Richterswil	Rüschlikon	Thalwil	Wädenswil	Ausserbezirk
Praktika	8'423	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8'423
Subjektbezogene Beiträge	811'413	57'950	239'781	53'775	18'420	14'800	52'450	0	60'355	271'925	41'957
Objektbezogene Beiträge	170'910	17'131	45'795	12'062	6'268	4'534	13'935	2'726	17'004	51'455	0
Total	990'746	75'081	285'576	65'837	24'688	19'334	66'385	2'726	77'359	323'380	50'380

Berufliche Integration (Berufliche Integration Erwachsener Gemeinden, gol plus 18)

Subjektbezogene Beiträge	722'878	0	337'029	139'356	142'410	4'020	78'790	0	6'570	12'498	2'205
Objektbezogene Beiträge	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	722'878	0	337'029	139'356	142'410	4'020	78'790	0	6'570	12'498	2'205

Deutschkurse Integration

Subjektbezogene Beiträge	722'878	0	337'029	139'356	142'410	4'020	78'790	0	6'570	12'498	2'205
Objektbezogene Beiträge	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	722'878	0	337'029	139'356	142'410	4'020	78'790	0	6'570	12'498	2'205

Total SNH konsolidiert

Praktika	8'423	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8'423
Aufenthalts- u. Betreuungskosten	896'100	100'500	329'500	16'250	80'200	0	8'400	0	86'400	121'900	152'950
Subjektbezogene Beiträge	5'968'587	864'438	1'379'690	441'663	519'398	230'792	413'253	179'622	789'763	1'082'598	67'369
Objektbezogene Beiträge	3'432'059	568'436	628'231	262'042	252'862	140'281	263'516	163'848	539'131	613'712	0
Total	10'305'169	1'533'375	2'337'421	719'955	852'460	371'073	685'169	343'470	1'415'294	1'818'210	228'742

- › Als Subjektbeiträge werden Kosten auf Basis von Fallzahlen, individuellen Beratungen oder Programmkosten ausgewiesen.
 - › Objektkosten sind Betriebsbeiträge/-überschüsse, welche nach Zweckverbandsvertrag den Gemeinden belastet oder gutgeschrieben werden.
 - › Die Beschäftigungsprogramme stehen auch Teilnehmenden aus nicht Verbandsgemeinden offen.
- Für diese werden höhere Programmkosten in Rechnung gestellt.

Erfolgsrechnung Zusammenzug nach Sachgruppen

	Rechnung 2023	Budget 2023	Abweichung in Fr.	Abweichung in %	Rechnung 2022	Rechnung 2021
Aufwand						
Personal	12'945'450	14'187'100	-1'241'650	-8.8%	12'803'569	12'312'259
Sachaufwand	3'997'822	4'072'550	-74'728	-1.8%	3'767'719	3'656'815
Abschreibungen	29'295	29'350	-56	-0.2%	67'016	0
Eigene Beiträge	5'820	6'500	-680	-10.5%	7'333	5'133
Verr. Leistungen Zentrale Dienste	614'970	576'800	38'170	6.6%	558'834	531'425
Verr. Leistungen Geschäftsstelle	334'713	341'800	-7'087	-2.1%	269'246	277'715
Verr. abteilungsinterne Leistungen	950'465	767'450	183'015	23.8%	703'440	704'034
Kalkulatorische Zinsen	73	100	-27	-27.2%	68	64
Total Aufwand	18'878'606	19'981'650	-1'103'044	-5.5%	18'177'225	17'487'444

Ertrag

Entgelte	4'166'134	4'232'200	-66'066	-1.6%	4'222'719	4'006'679
Vermögenserträge	118	0	118	0.0%	5	5
Subjektbezogene Gemeindebeiträge	5'968'587	6'519'300	-550'713	-8.4%	5'535'299	5'676'477
Bundesbeiträge	3'325'061	4'186'050	-860'989	-20.6%	3'467'819	3'402'906
Staatsbeiträge	86'425	80'000	6'425	8.0%	96'111	93'453
Interne Verrechnungen	1'900'220	1'686'150	214'070	12.7%	1'531'588	1'513'237
Objektbezogene Gemeindebeiträge	3'432'059	3'277'950	154'109	4.7%	3'323'685	2'794'687
Total Ertrag	18'878'606	19'981'650	-1'103'044	-5.5%	18'177'225	17'487'444

Anzahl Mitarbeitende

84.30	93.50	-9.20	-9.8%	84.92	83.66
-------	-------	-------	-------	-------	-------

Bestandesrechnung

	Rechnung 2023	Abweichung in Fr.	Abweichung in %	Rechnung 2022	Rechnung 2021
Aktiven					
Flüssige Mittel	322'627	30'279	9.4%	292'348	220'966
Forderungen	1'686'046	282'192	16.7%	1'403'854	1'623'109
Aktive Rechnungsabgrenzungen	725'106	-337'53	-4.7%	758'859	827'555
Finanzvermögen	2'733'779	278'718	10.2%	2'455'061	2'671'630
Sachanlagen	588'452	-29'295	-5.0%	617'747	0
Verwaltungsvermögen	588'452	-29'295	-5.0%	617'747	0
Total Aktiven	3'322'231	249'424	7.5%	3'072'808	2'671'630
Passiven					
Laufende Verbindlichkeiten	2'033'295	664'966	32.7%	1'368'330	1'476'815
Kurzfristige Finanzverbindlichkeiten	520'812	-399'646	-76.7%	920'457	1'128'648
Passive Rechnungsabgrenzungen	52'052	-18'069	-34.7%	70'122	39'098
Langfristige Finanzverbindlichkeiten	0	0	0.0%	0	0
Verbindlichkeiten gegenüber Fonds im Fremdkapital	31'310	2'173	6.9%	29'137	27'069
Fremdkapital	2'637'469	249'424	9.5%	2'388'045	2'671'630
Beteiligungen Verbandsgemeinden	684'762	0	0.0%	684'762	0
Eigenkapital	684'762	0	0.0%	684'762	0
Total Passiven	3'322'231	249'424	7.5%	3'072'808	2'671'630

10 Geschäftsstelle SNH konsolidiert

	Rechnung 2023	Budget 2023	Abweichung In Fr.	Abweichung In %	Rechnung 2022	Rechnung 2021
Aufwand						
Personal	744'360	678'200	66'160	9.8%	659'627	617'356
Sachaufwand	235'500	249'250	-13'750	-5.5%	193'981	208'383
Abschreibungen	7'101	7'100	1	0.0%	9'732	0
Verr. Leistungen Zentrale Dienste	6'260	5'050	1'210	24.0%	5'490	4'630
Total Aufwand	993'221	939'600	53'621	5.7%	868'830	830'369

Ertrag

Entgelte	43'539	21'000	22'539	107.3%	40'750	21'229
Interne Verrechnungen	949'682	918'600	31'082	3.4%	828'081	809'139
Objektbezogene Gemeindebeiträge	0	0	0	0.0%	0	0
Total Ertrag	993'221	939'600	53'621	5.7%	868'830	830'369

Anzahl Mitarbeitende

4.73	4.55	0.18	4.0%	4.50	4.24
------	------	------	------	------	------

20 Beratungsdienste konsolidiert

	Rechnung 2023	Budget 2023	Abweichung In Fr.	Abweichung In %	Rechnung 2022	Rechnung 2021
Aufwand						
Personal	2'068'251	1'992'050	76'201	3.8%	1'935'428	1'886'113
Sachaufwand	341'104	319'850	21'254	6.6%	332'246	310'349
Eigene Beiträge	5'820	6'500	-680	-10.5%	7'333	5'133
Verr. Leistungen Zentrale Dienste	85'270	82'050	3'220	3.9%	74'260	75'440
Verr. Leistungen Geschäftsstelle	50'558	49'650	908	1.8%	38'687	40'366
Verr. abteilungsinterne Leistungen	186'165	196'700	-10'535	-5.4%	179'279	183'062
Total Aufwand	2'737'167	2'646'800	90'367	3.4%	2'567'233	2'500'464

Ertrag

Entgelte	414'705	371'000	43'705	11.8%	391'060	396'098
Subjektbezogene Gemeindebeiträge an Berufsbeiratschaft, nach Aufwand	1'207'224	1'174'300	32'924	2.8%	1'124'660	1'082'707
Subjektbezogene Gemeindebeiträge an Suchberatung, nach Aufwand	283'185	237'700	45'485	19.1%	278'185	277'110
Staatsbeiträge	86'425	80'000	6'425	8.0%	96'111	93'453
Interne Verrechnungen	186'165	196'700	-10'535	-5.4%	179'279	183'062
Objektbezogene Gemeindebeiträge	559'462	587'100	-27'638	-4.7%	497'937	468'034
Total Ertrag	2'737'167	2'646'800	90'367	3.4%	2'567'233	2'500'464

Anzahl Mitarbeitende

13.58	13.85	-0.27	-1.9%	13.68	13.58
-------	-------	-------	-------	-------	-------

30 Soziale Integration konsolidiert

	Rechnung 2023	Budget 2023	Abw. in Fr.	Abw. in %	Rechnung 2022	Rechnung 2021
Aufwand						
Personal	2'203'215	2'269'550	-66'336	-2.9%	2'050'982	2'093'289
Sachaufwand	1'445'479	1'465'500	-20'021	-1.4%	1'312'534	1'199'276
Abschreibungen	4'664	4'700	-36	-0.8%	22'914	-
Verr. Leistungen Zentrale Dienste	173'350	135'450	37'900	28.0%	154'740	134'850
Verr. Leistungen Geschäftsstelle	56'230	49'000	7'230	14.8%	41'670	43'980
Verr. abteilunginterne Leistungen	185'372	196'200	-10'828	-5.5%	158'073	154'418
Total Aufwand	4'068'309	4'120'400	-52'091	-1.3%	3'740'912	3'625'813

Ertrag

Entgelte	1'860'249	1'802'000	58'249	3.2%	1'716'635	1'577'656
Subjektbezogene Gemeindebeiträge an Soziale Integration, nach Aufwand	936'998	1'526'500	-589'502	-38.6%	1'206'694	1'451'724
Interne Verrechnungen	576'264	531'250	45'014	8.5%	449'168	467'273
Objektbezogene Gemeindebeiträge	694'798	260'650	434'148	166.6%	368'415	129'159
Total Ertrag	4'068'309	4'120'400	-52'091	-1.3%	3'740'912	3'625'813

Anzahl Mitarbeitende

	14.97	14.55	0.42	2.9%	13.50	13.47
--	-------	-------	------	------	-------	-------

40 Berufliche Integration konsolidiert

	Rechnung 2023	Budget 2023	Abw. in Fr.	Abw. in %	Rechnung 2022	Rechnung 2021
Aufwand						
Personal	3'334'099	4'472'400	-1'138'301	-25.5%	3'652'264	3'788'221
Sachaufwand	1'108'304	1'223'050	-114'746	-9.4%	1'184'080	1'202'100
Abschreibungen	1'453	1'450	3	0.2%	18'293	0
Verr. Leistungen Zentrale Dienste	187'510	227'500	-39'990	-17.6%	196'530	208'640
Verr. Leistungen Geschäftsstelle	111'011	133'000	-21'989	-16.5%	99'386	107'884
Verr. abteilunginterne Leistungen	423'187	356'250	66'937	18.8%	293'321	354'130
Total Aufwand	5'165'563	6'413'650	-1'248'087	-19.5%	5'443'873	5'660'975

Ertrag

Entgelte	685'116	760'700	-75'584	-9.9%	729'245	799'725
Subjektbezogene Gemeindebeiträge an Berufliche Integration, nach Aufwand	811'413	1'176'500	-365'087	-31.0%	672'693	1'042'256
Bundes- und Staatsbeiträge	3'325'061	4'186'050	-860'989	-20.6%	3'467'819	3'402'906
Interne Verrechnungen	173'063	34'500	138'563	401.6%	58'631	41'275
Objektbezogene Gemeindebeiträge	170'910	255'900	-84'990	-33.2%	515'485	374'814
Total Ertrag	5'165'563	6'413'650	-1'248'087	-19.5%	5'443'873	5'660'975

Anzahl Mitarbeitende

	23.48	33.15	-9.67	-29.2%	26.56	28.82
--	-------	-------	-------	--------	-------	-------

50 Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde (KESB) konsolidiert

	Rechnung 2023	Budget 2023	Abweichung in Fr.	Abweichung in %	Rechnung 2022	Rechnung 2021
Aufwand						
Personal	4'201'839	4'619'150	-417'311	-9.0%	4'227'353	3'927'280
Sachaufwand	730'774	762'650	-31'876	-4.2%	686'440	735'152
Abschreibungen	16'077	16'100	-23	-0.1%	16'077	0
Verr. Leistungen Zentrale Dienste	121'980	120'400	1'580	1.3%	104'374	107'865
Verr. Leistungen Geschäftsstelle	103'594	105'300	-1'706	-1.6%	83'833	85'485
Verr. abteilungsinterne Leistungen	14'972	5'000	9'972	199.4%	16'361	12'424
Total Aufwand	5'189'237	5'628'600	-439'363	-7.8%	5'134'439	4'868'206

	Rechnung 2023	Budget 2023	Abweichung in Fr.	Abweichung in %	Rechnung 2022	Rechnung 2021
Ertrag						
Entgelte	1'160'486	1'275'000	-114'514	-9.0%	1'234'384	1'210'422
Subjektbezogene Gemeindebeiträge an KESB, nach Aufwand	2'006'889	2'174'300	-167'411	-7.7%	1'941'847	1'822'680
Interne Verrechnungen	14'972	5'000	9'972	199.4%	16'361	12'424
Objektbezogene Gemeindebeiträge	2'006'889	2'174'300	-167'411	-7.7%	1'941'847	1'822'680
Total Ertrag	5'189'237	5'628'600	-439'363	-7.8%	5'134'439	4'868'206

Anzahl Mitarbeitende	24.75	26.10	-1.35	-5.2%	25.25	23.55
-----------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

60 Deutschkurse Integration und Koordination Ukraine konsolidiert

	Rechnung 2023	Budget 2023	Abweichung in Fr.	Abweichung in %	Rechnung 2022	Rechnung 2021
Aufwand						
Personal	393'686	155'750	237'936	152.8%	277'916	-
Sachaufwand	134'561	49'750	84'811	170.5%	56'439	-
Verr. Leistungen Zentrale Dienste	40'600	6'350	34'250	539.4%	23'440	-
Verr. Leistungen Geschäftsstelle	13'320	4'850	8'470	174.6%	5'670	-
Verr. abteilungsinterne Leistungen	140'768	13'300	127'468	958.4%	56'406	-
Total Aufwand	722'936	230'000	492'936	214.3%	419'870	-

	Rechnung 2023	Budget 2023	Abweichung in Fr.	Abweichung in %	Rechnung 2022	Rechnung 2021
Ertrag						
Entgelte	58	0	58	100.0%	108'650	-
Subjektbezogene Gemeindebeiträge an Deutschkurse Integration, nach Aufw.	722'878	230'000	492'878	214.3%	311'220	-
Objektbezogene Gemeindebeiträge	0	0	0	0	0	-
Total Ertrag	722'936	230'000	492'936	214.3%	419'870	-

Anzahl Mitarbeitende	2.78	1.30	1.48	113.8%	1.43	-
-----------------------------	------	------	------	--------	------	---

Vorstand SNH

Klöti Peter

Präsident SNH

Gemeinderat, Bereichsverantwortlicher Soziales der Gemeinde Thalwil

Dubs Bernadette

Vizepräsidentin SNH

Gemeinderätin, Vorsteherin Ressort Soziales der Gemeinde Richterswil

Böttinger Nathalie

Gemeinderätin, Vorsteherin Ressort Finanzen der Gemeinde Horgen

Bühlmann Claudia

Stadträtin, Vorsteherin Ressort Soziales der Stadt Wädenswil

Grau Reto

Gemeindepräsident der Gemeinde Langnau a. A.

Hongler Rita

Leiterin Abteilung Soziales/Gesundheit der Gemeinde Kilchberg

Oswald Marianne

Stadträtin, Vorsteherin Ressort Soziales der Stadt Adliswil

Mitarbeitende SNH

Fettdruck: Mitarbeitende per 31.12.2023 im SNH angestellt.

Auf der Geschäftsstelle:

Büchler Regula	Sachbearbeiterin Finanzen/Statistik
Cavelti Renate	Personalfachfrau
Egger Florence	Geschäftsleiterin
Filli Yvonne	Projekte und HR
Gmür Beatrice	Assistentin Geschäftsstelle
Güzeli Barbara	Sachbearbeiterin Finanzen/Statistik
Mathiruban Rubetha	Sachbearbeiterin Finanzen/Statistik
Nüesch Beat	Geschäftsleiter

In der Abteilung Beratungsdienste

Ammann Leona	Berufsbeiständin
Baeriswyl Franziska	Sachbearbeiterin Support
Bächler Jeannine	Sachbearbeiterin Support
Baumgartner Brigitte	Sachbearbeiterin Support
Bonani Nicole	Berufsbeiständin
Dogan Sirma	Berufsbeiständin in Ausbildung
Eppenberger Henriette	Berufsbeiständin
Fässler Ernst	Sachbearbeiter Support
Federer Dominik	Bereichsleiter Support
Hürlimann Irene	Telefon / Empfang
Lewis Andrea	Berufsbeiständin
Primoceri Marion	Sachbearbeiterin Support
Purnelis Monika	Berufsbeiständin
Rebmann Christina	Berufsbeiständin
Schiegg Karin	Suchtberaterin
Spera Franziska	Abteilungsleiterin Beratungsdienste
Toraman Halil	Berufsbeistand
Weber Matthias	Bereichsleiter Suchtberatung
Wild Yvonne	Sachbearbeiterin Support
Zarakelis Georgios	Berufsbeistand
Zweifel Rossi Therese	Suchtberaterin

Mitarbeitende SNH

In der Abteilung Berufliche und Soziale Integration

Aeberli Roman	Praktikant Restaurant Gotthard
Aiouaz Doris	Beraterin Begleitetes Wohnen
Ammann Roxane	Beraterin Erstintegration
Ardüser Markus	Gruppenleiter Café Barrière
Barmet Alex	Gruppenleiter Recyclo
Baudet Nina	Teamleiterin Fachstelle Akquise
Berger Thomas	Berater Arbeitseinsatzprogramm
Bertschinger Fred	Chauffeur Café Barrière
Brändli Matthias	Gruppenleiter Garten / Mobile Werkstatt
Breer Dirk	Kursleiter Deutsch
Bron Olivier	Berater Arbeitseinsatzprogramm
Bühler Patrick	Berater Arbeitseinsatzprogramm
Bussmann Simone	Teamleiterin Erstintegration
Caprez Reto	Bereichsleiter Begleitetes Wohnen
Cox Steven	Gruppenleiter Facility
Danthine Kristina	Beraterin Arbeitseinsatzprogramm
Dawit Abeba	Lernende Facility SNH
Del Rio Alicia	Kursleiterin Deutsch
Dobes Anja	Beraterin Arbeitseinsatzprogramm
Erden Danijela	Bereichsleiterin Berufliche Erstintegration
Farina Joanna	Praktikantin Restaurant Gotthard
Fäh Urs	Berater Arbeitseinsatzprogramm
Feuser-Wepler Tessa	Teamleitung Deutsch
Geis Fabian	Gruppenleiter Recyclo
Geniets Pauline	Coach Fachstelle Akquise
Grädel Zoé	Teamleiterin Restaurant Gotthard
Greter Ruth	Mitarbeiterin Bewerbungscoaching / Coach Fachstelle Akquise
Hammer Andrea	Beraterin Erstintegration
Hanemann Margot	Kursleiterin Deutsch
Heidtmann Antje	Bereichsleiterin Berufliche Reintegration
Heyer Heiko	Teamleiter Café Barrière
Homeyer Michael	Bereichsleiter Soziale Integration
Huber René	Chauffeur Café Barrière
Hulicka Andreas	Teamleiter Garten / Mobile Werkstatt
Iseli David	Gruppenleiter Facility

Mitarbeitende SNH

Jenny Zoel	Praktikant Garten / Mobile Werkstatt
Kälin Claudia	Kursleiterin Deutsch
Kälin Thomas	Gruppenleiter Garten / Mobile Werkstatt
Kamm Stephanie	Teamleiterin Facility
Kappeler Natividad	Coach Fachstelle Akquise
Kessler Gabriela	Teamleiterin Fachdienst / Check-in
Klinkert Luzia	Gruppenleiterin Recyclo
Klaus Fabiola	Praktikantin Facility
Koch Sabine	Gruppenleiterin Garten / Mobile Werkstatt
Kunz Manuel	Praktikant Facility
Kuruc Tabea	Teamleiterin Recyclo
Lancic Zeljko	Koch Café Barrière
Lehky Marie	Kursleiterin Deutsch
Lorenz Nathalie	Coach Fachstelle Akquise
Lütolf Sibylle	Beraterin Arbeitseinsatzprogramm
Luzzani Philipp	Berater Erstintegration
Marcello Donatella	Coach Fachstelle Akquise
Marini Valeria	Teamleiterin Arbeitseinsatzprogramm
Martin Patricia	Teamleiterin Arbeitseinsatzprogramm
Maurer Manuela	Gruppenleiterin Restaurant Gotthard
Meier Claudia	Beraterin Arbeitseinsatzprogramm
Meyer Nicolas	Gruppenleiter Café Barrière
Meyer Rafael	Berater Arbeitseinsatzprogramm in Ausbildung
Moshövel Dirk	Teamleiter Facility
Nichini Stefan	Gruppenleiter Recyclo
Oberholzer Linda	Gruppenleiterin Facility
Oswald Stefan	Kursleiter Erstintegration
Pitschi Cornelia	Gruppenleiterin Recyclo
Rechsteiner Olivia	Beraterin Begleitetes Wohnen
Rölli Sandra	Gruppenleiterin Facility
Sabit-Limani Sabije	Gruppenleiterin Facility
Schalch Philip	Berater Begleitetes Wohnen
Schicker Urban	Gruppenleiter Facility
Schmid Jens	Praktikant Recyclo
Schlegel Nico	Praktikant Garten / Mobile Werkstatt
Schneiter Maurus	Gruppenleiter Facility
Schwegler Sonja	Praktikantin Garten / Mobile Werkstatt

Mitarbeitende SNH

Sergeeva Viktoriia	Kursleiterin Deutsch
Sgier Reto	Gruppenleiter Recyclo
Stenz Julien	Sachbearbeiter Fachdienst / Check-in
Streuli Silvia	Coach Fachstelle Akquise
Tebel Beatrice	Sachbearbeiterin Fachdienst / Check-in
Tischhauser Harris	Berater Arbeitseinsatzprogramm in Ausbildung
Trommsdorff Sofia	Assistenz Bewerbungsatelier / Bildung Erstintegration
Vogel Hans	Abteilungsleiter Berufliche und Soziale Integration
Vogt Olivia	Kursleiterin Deutsch
Von Ah Marc	Kursleiter Deutsch
Vranjevac Biljana	Kursleiterin Deutsch
Weigelt Sabrina	Beraterin Arbeitseinsatzprogramm
Wolf Klaus	Kursleiter Deutsch
Zahner Heidi	Beraterin Begleitetes Wohnen
Zurbuchen Patric	Gruppenleiter Recyclo
Zürcher Tamara	Gruppenleiterin Facility

In der Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde (KESB)

Allmann Y.	Auditor Recht & Soziales
Anastasiadis M.	Auditorin Recht & Soziales
Bäuerle S.	Fachmitarbeiterin Recht & Soziales
Baumann B.	Mitarbeiterin Falladministration
Bindal F.	Mitarbeiter Falladministration
Denzler-Soisson R.	Fachmitarbeiter Recht & Soziales
Eggenberg G.	Mitarbeiterin Allgemeine Administration
Flöckelmüller M.	Mitarbeiterin Falladministration
Frei Walter S.	Fachmitarbeiterin Recht & Soziales
Gammeter-Krättli M.	Mitarbeiterin Allgemeine Administration
Giger N.	Mitglied Behörde
Gil A.	Fachmitarbeiterin Recht & Soziales
Herrmann L.	Fachmitarbeiterin Recht & Soziales
Hess N.	Mitarbeiterin Falladministration
Hofstetter M.	Mitarbeiterin Revisorat
Hug S.	Mitglied Behörde

Klossner B.	Stellvertretender Leiter Zentrale Dienste & Qualitätsmanagement
Lukičič-Burger A.	Mitarbeiterin Zentrale Dienste
Maag M.	Mitarbeiterin Falladministration
Maric Marin	Fachmitarbeiter Recht & Soziales
Matt S.	Fachmitarbeiter Recht & Soziales
Meier A.	Leiterin Zentrale Dienste
Meier P.	Mitarbeiter Falladministration
Mühleis M.	Mitglied Behörde
Müller C.	Präsidentin KESB
Naef A.	Vize-Präsidentin KESB
Onorati-Schoch M.	Mitarbeiterin Falladministration
Plouda A.	Mitglied Behörde
Reding B.	Mitarbeiterin Falladministration
Rosenstock R.	Mitglied Behörde
Rupp C.	Fachmitarbeiterin Recht & Soziales
Schori Abt C.	Fachmitarbeiterin Rechtsdienst
Sieber S.	Fachmitarbeiterin Recht & Soziales
Vidoni A.	Mitarbeiter Revisorat
Weber M.	Fachmitarbeiter Recht & Soziales
Weber R.	Mitarbeiter Revisorat
Wirz N.	Fachmitarbeiterin Rechtsdienst
Wittensöldner M.	Mitglied Behörde

Adressen SNH

Hauptadresse Zweckverband SNH

Öffnungszeiten Schalter und Telefonzentrale
Montag bis Freitag: 8:00 bis 11:30, 14:00 bis 16:30 Uhr

Zweckverband SNH
Seestrasse 238, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 17 17
sozialesnetz@snh-zv.ch
www.snh-zv.ch

Dienstleistungen in Horgen

Geschäftsstelle SNH

Seestrasse 238, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 17 17
sozialesnetz@snh-zv.ch

Berufsbeistandschaft – Erwachsenenschutz

Seestrasse 238, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 17 17
sozialesnetz@snh-zv.ch

Suchtberatung

Seestrasse 238, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 17 17
suchtberatung@snh-zv.ch

Check-in / Anmeldung von Teilnehmenden

Seestrasse 238, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 25 75
check-in@snh-zv.ch

Fachstelle Akquise

Seestrasse 240, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 25 95
akquise@snh-zv.ch

Arbeitseinsatzprogramm AEP Erwachsene

Seestrasse 238, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 17 35
aep.horgen@snh-zv.ch

Integrationsangebote für Jugendliche go!

Seestrasse 238, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 17 40
go@snh-zv.ch

Recyclo / Filzwerkstatt

Seestrasse 242, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 25 65
recyclo@snh-zv.ch

Wegweiser

Seestrasse 242, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 25 70
wegweiser@snh-zv.ch

Facility SNH

Seestrasse 238, Postfach, 8810 Horgen
Tel. 044 718 25 35
facility@snh-zv.ch

Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde KESB

Dammstrasse 12, 8810 Horgen
Tel. 044 718 40 40
contact@kesb-horgen.ch
www.kesb-horgen.ch

Dienstleistungen in Thalwil

Restaurant Gotthard

Gotthardstrasse 2a, 8800 Thalwil
Tel. 044 721 38 70
restaurant.gotthard@snh-zv.ch

Begleitetes Wohnen

Gotthardstrasse 2a, 8800 Thalwil
Tel. 044 709 07 47
bewo@snh-zv.ch

Dienstleistungen in Wädenswil

Café Barrière

Holzmoosrütistrasse 48, 8820 Wädenswil
Tel. 043 477 86 56
cafe.barriere@snh-zv.ch

Mobile Werkstatt

Aamüli 6, 8820 Wädenswil
Tel. 044 718 25 45
mobile.werkstatt@snh-zv.ch

Garten und Brennholzproduktion

Aamüli 6, 8820 Wädenswil
Tel. 044 718 25 40
garten@snh-zv.ch

Garten – Hofladen «Am Kreisel»

Dächenwisweg 4, 8820 Wädenswil
Tel. 044 718 25 46
hofladen@snh-zv.ch



Begleitetes Wohnen Richterswil

